



Picardie Verte
Communauté de Communes

RESPONSABLE DU SERVICE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Filière Administrative Cat. A ou B

La Communauté de Communes de Picardie Verte est un territoire rural de 88 communes d'environ 34 000 habitants, situé au Nord-Ouest du Département de l'Oise. Elle recrute un-e responsable du service Développement Durable qui, en lien avec l'équipe de gouvernance et sous l'autorité du Directeur Général des Services, aura en charge la **mise en œuvre de la politique et des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement durable. L'agent-e assurera également la gestion administrative, humaine et financière du service.**

Dans le cadre précité, les missions de l'agent-e seront les suivantes :

Suivi de projets : Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET), Projet Alimentaire Territorial (PAT), Schéma Directeur Cyclable, Guichet Unique de l'Habitat (GUH) etc.

- Élaborer, finaliser et mettre en œuvre les divers plans d'actions
- Veiller à la gestion, l'animation et la bonne articulation des partenaires et/ prestataires (SE60, Chambre d'agriculture, ADEME, bureaux d'études)
- Assurer un suivi des résultats des différentes études
- Élaborer et veiller à la bonne exécution du budget
- Superviser la mise en œuvre et le bon fonctionnement du GUH

Gestion administrative, financière et humaine du service

- Assurer l'encadrement des agents du service (fixation des objectifs, évaluation, gestion des plannings, congés, etc.)
- Organiser et animer les réunions du service et de la commission thématique
- Rédiger les documents relatifs au fonctionnement du service : délibérations, notes, comptes rendus, bilans d'activité, etc.
- Préparer et suivre l'exécution du budget
- Effectuer la veille réglementaire et juridique thématique

Portage de la thématique « Développement durable » pour la CCPV

- En interne : participer aux réflexions autour du PLUih, de la stratégie de rénovation énergétique des bâtiments communautaires, de la transition énergétique etc. Accompagner les services dans une démarche de transition écologique.
- En externe : participer et/ou animer des réunions, évènements thématiques (Fête à DD). Accompagner les élus du territoire dans leurs projets de transition énergétique et écologique (conseil sur les financements, accompagnement d'actions comme la plantation des haies etc.)

Aptitudes requises :

- Capacités de management de service (organisation du travail, planification etc.)
- Aptitude à la gestion de projet (capacités d'analyse, de synthèse et de programmation, animation de réunions, communication, etc...)
- Aptitude à la synthèse
- Dispositions au travail en transversalité, à l'élaboration et l'entretien de partenariats.
- Qualités rédactionnelles (courriers, rapports, actes administratifs).
- Rigueur, autonomie, disponibilité, intelligence des situations.

Conditions :

- De formation supérieure dans le domaine du développement durable et de son management, ou en matière d'environnement
- Expérience vivement souhaitée sur un poste similaire
- **Poste à temps complet à pourvoir le 1^{er} septembre 2021 ou, au plus tôt après cette date**
- **Candidatures ouvertes jusqu'au 31 juillet 2021**
- **Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (1an)**
- Temps de travail : 39 heures hebdomadaires (22 RTT)
- Télétravail possible (2 jours par semaine maxi)
- Rémunération indiciaire (selon expérience) + IFSE + CIA
- Participation de l'employeur aux mutuelles labélisées & chèques-vacances sous conditions
- Permis B exigé.

Lettre de motivation et curriculum vitae sont à adresser à :

**Madame la Présidente de la Communauté de Communes de la Picardie Verte par voie postale au
3, rue de Grumesnil BP 30
60 220 FORMERIE ou par voie électronique à ccpv@ccpv.fr.**